

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 53 «Искорка» города Калуги**

15 марта 2023- по 15 марта 2026 годы

От работодателя:

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением
№ 53 «Искорка» города Калуги


_____ Е.Ю. Олейник

20.11.2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 53 «Искорка»
г. Калуги

_____ В.Н. Горбатова

20.11.2023



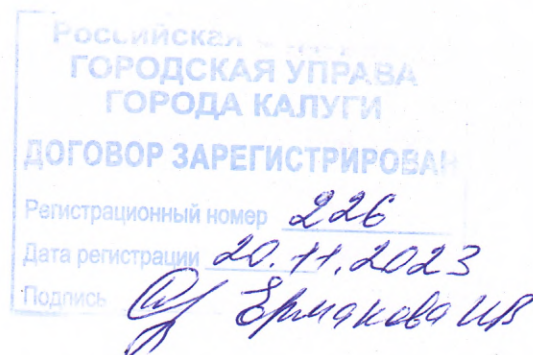
Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду

регистрационный № _____ от _____ 2023 г.

Руководитель органа по труду:

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



В соответствии со ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ) в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 53 «Искорка» города Калуги с 15 марта 2023- по 15 марта 2026 годы внесены следующие изменения:

1. П. 7. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников» дополнить подпунктами следующего содержания:

7.1.3. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

7.1.4. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

7.1.5. Гарантии, предусмотренные в п.п. 7.1.4, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813764

Владелец Олейник Елена Юрьевна

Действителен с 03.04.2023 по 02.04.2024